

**WAHRNEHMEN  
KOMMUNIZIEREN  
HANDELN**  
unter dem Gesichtspunkt  
entwicklungsfördernder  
Betreuung

Petra Regnat  
Pflegepädagogin (BA)  
Supervision/Organisationsberatung

---

---

---

---

---

---

---

---

Mögliche Herangehensweisen  
an die entwicklungsfördernde  
Betreuung

- physiologisch / neurobiologisch
- handelnd / ausprobierend
- philosophisch / überdenkend

---

---

---

---

---

---

---

---

**WAHRNEHMUNG**

- Der Blickwinkel auf die Dinge ist entscheidend
- Menschenbild – eigenständige Wesen haben Grenzen, die zu wahren sind
- Krankenbeobachtung ist vor allem Selektion auf die Pathologie
- Entwicklungsfördernde Betreuung konzentriert sich auf die Wahrnehmung des Ist-Zustandes

---

---

---

---

---

---

---

---

## ENTWICKLUNG

- Wie wird das Potential eingeschätzt?
- Wer lernt von wem?
- Wie wird mit dem Wissens- und Kräftegefälle umgegangen?
- Wie soll ein Mensch lernen?
- Was sind Lernsituationen?

---



---



---



---



---



---



---

## KOMMUNIKATION

**Erwachsene:** Mimik, Gestik, Stimme, Sprache

**FG & NG:** Mimik, Gestik, Stimme

- Stimme ist leiser, übertönt bzw. gedämpft
- Gesten und Mimik ist feiner / zarter
- Kommunikation mit allen Sinnen
- Wie genau schauen, hören, fühlen wir hin?

---



---



---



---



---



---



---

## HANDLUNG & VERHALTEN

**Verhalten des FG / NG als sein  
Kommunikationsmittel wahrnehmen**

- Stimme, Gesten, Mimik, Körperhaltung, Bewegungen, ...
- verstehen & interpretieren lernen
- mit angepasster Kommunikation antworten
- Handlungen als gegenseitigen Dialog verstehen

---



---



---



---



---



---



---

## ENTWICKLUNGSFÖRDERNDE BETREUUNG

### **Veränderung der Perspektiven & Einstellungen / Paradigmenwechsel**

- Freude am Lernen & an Entwicklung
- Zeit (im Tun, Veränderungsprozess)
- Gelegenheit zu Reflexion & Austausch
- Unterstützung (mentale, hierarchisch, Ressourcen verdeutlichen & schaffen)
- Ziel & Weg definieren

---

---

---

---

---

---

---

---

## STOLPERSTEINE

- Zur Ruhe kommen im klinischen Alltag
- Wahrnehmung ist immer eine individuelle Auswahl & Interpretation
- Grenzen stetig ausbauen
- Veränderungsbereitschaft & Veränderungsmöglichkeiten aller Beteiligten beachten
- Veränderte Handlungs- und Aufgabenfelder

---

---

---

---

---

---

---

---

## ENTWICKLUNGSFÖRDERNDE BETREUUNG

### **ist ein Organisationsentwicklungsprojekt**

- Projektleitung
- Projektplan
- Entwicklungsbedarf & -möglichkeiten
- Nachhaltiges Veränderungsmanagement

---

---

---

---

---

---

---

---



Vielen Dank für die  
Aufmerksamkeit

---

---

---

---

---

---

---

---